

Elezione per il Consiglio dell'Ordine e per il Collegio dei Revisori dell'ODCEC
di Napoli Nord per il quadriennio 2017 -2020

**Programma
della Lista**



Rinnovamento & Trasparenza

Candidato Presidente
Antonio Carboni

Assemblea elettorale
3 e 4 Novembre 2016

ODCEC Napoli Nord
Aversa (Ce) Via Diaz n°89

Servizi e Tutele

L'Ordine, in un momento di crisi come quello che la Categoria attraversa, deve prioritariamente assicurare ai propri Iscritti **Servizi e Tutele**. Oggi, infatti, la struttura media degli studi è di piccolissime dimensioni; i redditi sono in calo; i crediti sono sempre più difficilmente esigibili e gli adempimenti sono soffocanti, mentre le procedure burocratiche diventano sempre più esasperanti. L'Ordine non può passivamente assistere a tutto questo: deve farsi **promotore di sviluppo**; deve farsi carico di **informare gli iscritti** sulle procedure, sulle scadenze e sulle novità; deve farsi carico di **chiarire e snellire le procedure** esistenti presso gli innumerevoli Enti ed Istituzioni; deve **informare sulle opportunità** di lavoro e su bandi che vengano pubblicati all'interno del territorio di riferimento, senza dimenticare mai di **tutelare in ogni sede la Dignità dei circa 1400 Iscritti**.

Uno degli obiettivi prioritari che ci porremo, dunque, è proprio quello di offrire una serie di strumenti per il corretto adempimento degli obblighi di legge connessi all'attività professionale per minimizzare i tempi e i fattori di rischio con clientela ed istituzioni.

Intendiamo dare attuazione a questo impegno entro il primo semestre di mandato attraverso:

- **L'istituzione di un'informativa settimanale** su temi di interesse professionale ed ordinistico.
- **La trasmissione di una rassegna stampa quotidiana** su temi professionali a disposizione di tutti i Colleghi.
- **Banca dati professionale** in modalità "on-line".
- **Pubblicazione di linee guida** su problematiche attinenti le principali novità relative all'organizzazione di studio.
- **Redazione e pubblicazione di modulistica** utile nell'ambito delle procedure fallimentari, esecutive e CTU.
- **Modulistica e documentazione per l'attività di revisione**, con modello di base per la formulazione di offerte e preventivi.
- **Istituzione di uno Sportello Tariffa**, che avrà il compito di elaborare documenti e rilasciare anche indirizzi per far comprendere (soprattutto ai più giovani) il valore delle prestazioni offerte ed il costo delle stesse.
- **Istituzione di uno Sportello Previdenza**: per offrire consulenza ai Colleghi nella complessa materia della previdenza personale.
- **Istituzione di uno Sportello Antiriciclaggio**, che fornirà consulenza agli Iscritti sui compiti e responsabilità dei Commercialisti nell'accettazione e nella gestione degli incarichi professionali.
- **Istituzione di uno Sportello CTU**: sarà di aiuto ai Colleghi che si accingono ad iscriversi negli Albi dei CTU e dei Periti presso il Tribunale di Napoli Nord, fornendo loro indicazioni e suggerimenti.
- **Istituzione di uno Sportello Pari Opportunità**: uno sportello, gestito dal Comitato Pari Opportunità, a tutela dei diritti di donne e giovani, che offrirà strumenti e informazioni, anche in tema di conciliazione lavoro – famiglia.

Intendiamo dare voce ai Professionisti di Napoli Nord, riconferendo dignità al valore delle prestazioni svolte, ivi incluse quelle offerte "gratuitamente" per Enti ed istituzioni, nel ruolo di 'Intermediari telematici'. A tal fine esigeremo nelle sedi opportune la concessione di corsie preferenziali presso gli uffici pubblici a livello territoriale, e, a livello centrale, anche per il tramite del CNDCEC; chiederemo il rispetto di tempi certi nel rilascio di applicativi, documenti, circolari esplicativi e modulistica. Istituiremo uno sportello Tutela, che potrà raccogliere documenti comprovanti il disagio riscontrato nei vari uffici pubblici ed una Commissione Tutela composta da Iscritti appartenenti a tutti i territori del circondario, con il compito di effettuare monitoraggi continui dei protocolli in essere, di formulare proposte di semplificazione e miglioramento del rapporto Commercialista - P.A.

Iniziative volte a garantire la Trasparenza dell'azione amministrativa.

La trasparenza è uno dei pilastri che dovrà reggere il futuro Ordine di Napoli Nord e si realizzerà attraverso la divulgazione e la condivisione delle notizie relative alla politica del Consiglio e allo stato generale delle iniziative intraprese. Ad oggi, nonostante gli obblighi di Legge, gli impegni e le promesse elettorali, il Consiglio è del tutto manchevole su questo argomento. Gli strumenti che utilizzeremo per raggiungere questo obiettivo entro il primo semestre di mandato sono:

- Newsletter settimanale, all'interno della quale saranno date notizie professionali di interesse generale, ma anche informazioni riguardanti la vita associativa attraverso **la pubblicazione dei**

verbali del Consiglio e degli incarichi da conferire e quelli successivamente conferiti.

- Tutte le richieste di incarico pervenute all'attenzione dell'Ordine, del Consiglio e/o del Presidente saranno rese pubbliche, così come i criteri di assegnazione, ispirati a principi di rotazione, equità e trasparenza come i sorteggi pubblici, invitando a tal fine gli Iscritti a manifestare la propria disponibilità e ad iscriversi in elenchi.
- Saranno pubblicati gli elenchi dei Professionisti designati dalle prefetture e dal Tribunale di competenza per incarichi giudiziari o di varia natura. Su tale argomento si avvierà un tavolo di concertazione con le istituzioni presenti sul territorio.
- Avvieremo un ambizioso progetto di protocollo elettronico "on line", oggi peraltro obbligatorio per legge, rendendo massima trasparenza a tutti gli atti pervenuti al protocollo del nostro Ordine.

Le nostre proposte per la formazione professionale continua. · Istituzionalizzare una periodicità di eventi formativi in ambiti specialistici (**tributario, fallimentare, amministrazione giudiziaria, esecuzioni immobiliari e mobiliari, societario, revisione legale e degli enti locali, organizzazione aziendale e amministrazione immobiliare**)

- Sensibilizzare gli Iscritti sulle nuove frontiere della professione e sulle aree innovative verso le quali possono indirizzarsi i Commercialisti, per ampliare l'area di competenza della categoria e facilitare l'ingresso nella professione di colleghi più giovani
- Stimolare l'organizzazione di interventi formativi sulle nuove forme organizzative di studio al fine di far comprendere a tutti gli Iscritti come adeguare le proprie strutture al fine di rispondere al meglio alle mutate esigenze del mercato
- Sensibilizzare gli Iscritti mediante l'istituzione di Commissioni di studio (societario, fallimentare, esecuzioni immobiliari e mobiliari, lavoro ed ecc.) avente come scopo principale sia di tutelare i Commercialisti nella varie Istituzioni per la suddivisione degli incarichi con la massima trasparenza sia di supportare i Commercialisti con l'approfondimento delle problematiche professionali incontrate.
- Salvaguardare la qualità delle prestazioni professionali e la tutela, passando attraverso un attento controllo del rispetto dell'ordinamento professionale e delle norme deontologiche.

La promozione dell'immagine di Categoria ed il rafforzamento dello spirito di Categoria

Su questo tema c'è davvero tanto da fare. Prioritario appare promuovere e favorire l'incontro tra i colleghi. Ancora oggi, ascoltando i colleghi, emergono anacronistiche divisioni territoriali, che non sono utili a promuovere l'immagine del "Commercialista" inteso come figura professionale.

Le principali azioni che ci proponiamo di adottare sono:

- Una campagna di promozione del Commercialista entro il primo anno di mandato, volta a valorizzare l'immagine della nostra Professione e tesa a far comprendere il duro lavoro che si nasconde dietro un "clic". A cittadini ed imprese bisogna concretamente far percepire il ruolo pubblico svolto di fatto gratuitamente a favore dello Stato ed in generale della P.A. con trasmissioni telematiche di bilanci, F24, dichiarazioni dei redditi, e comunicazioni varie.
- La campagna mediatica dovrà far capire che la nostra categoria vuole essere al fianco del Governo nella lotta all'evasione ma nello stesso tempo vuole farsi portatrice e garante di principi fondamentali quali: il rispetto del principio dell'irretroattività delle norme tributarie; stabilità delle modalità di determinazione del reddito d'impresa, per evitare gli effetti distorsivi in termini di affidabilità del sistema; una fiscalità locale equa che, anche attraverso le conoscenze dei Commercialisti, possa creare sviluppo sui territori e non sottrarre risorse.
- Riorganizzazione delle **commissioni di studio**, che si caratterizzeranno per il taglio operativo, di ausilio agli Iscritti e che saranno integrate, da esperti esterni. Grande risalto ai lavori e agli elaborati (relazioni, slides, ecc.) predisposti dalle Commissioni promuovendone la pubblicazione sui siti di categoria.
- **L'ufficio stampa dell'Ordine, non sarà più solo ad uso e servizio dei Consiglieri, ma al servizio dei contenuti sviluppati dalle commissioni e di tutti coloro che contribuiranno alla crescita dell'Ordine.**
- Il portale internet dovrà essere concepito non come semplice vetrina, ma come luogo virtuale di incontro tra gli Iscritti e di sviluppo e promozione delle eccellenze e delle professionalità.
- Studieremo e promuoveremo la possibilità di realizzare per tutti gli Iscritti un sito internet grazie a convenzioni con internet provider e web agency, dove l'Iscritto potrà utilizzare tecnologie informatiche d'avanguardia (fatture elettroniche, agende e calendari ecc.).
- L'istituzione di Consulte di professionisti presso i 38 comuni presenti nel circondario. Organi

consultivi e propositivi per gli enti locali sul territorio che potranno essere di ausilio allo sviluppo del territorio.

- L'istituzione di sportelli conciliativi, di composizione delle crisi da sovraindebitamento, coinvolgendo anche in tale ambito i Comuni sul territorio e le associazioni datoriali e del terzo settore.

Questi obiettivi verranno perseguiti in totale autonomia ed indipendenza dagli Ordini vicini. Con essi, tuttavia, il nostro Ordine dovrà essere in grado di confrontarsi, dialogare e collaborare sui temi di interesse generale per la Professione.

Giovani e Pari Opportunità.

Il prossimo Consiglio di Napoli Nord dovrà porsi l'obiettivo di definire una politica a sostegno delle nuove generazioni di Commercialisti, utilizzando linee d'intervento individuate sia all'interno che all'esterno del sistema ordinistico.

Tra le linee di **intervento interne**:

- Divulgare la conoscenza di nuovi modelli di gestione (come le STP),
- Incentivare e agevolare le aggregazioni tra i Colleghi
- Tale obiettivo si dovrà realizzare sia chiedendo alle casse previdenziali o alle istituzioni sul territorio (Province e Regione) la concessione di finanziamenti a fondo perduto ai giovani Iscritti sia attraverso la stipula di convenzioni con Istituti di credito per la concessione di finanziamenti a tasso agevolato per l'avvio delle attività professionali.

Tra le **Linee di intervento esterne**

- **Banca dei curricula delle colleghe** che verrà messo a disposizione delle società a partecipazione pubblica, alle quali verrà chiesto a voce alta il rispetto degli obblighi previsti dalla legge 120/2011 (che prevede la quota rosa all'interno di organi di amministrazione e di controllo delle società a partecipazione pubblica).
- **Corsie preferenziali per le mamme commercialiste** o in attesa presso Agenzie delle entrate e Tribunali.
- Si provvederà a chiedere nuovi **servizi di welfare alle casse previdenziali** (prestiti a condizioni di vantaggio per l'avvio dell'attività professionale, servizi di conciliazione lavoro famiglia, riduzione della contribuzione per i giovani ecc.)
- Occasioni di confronto tra colleghi giovani e senior affinché questi ultimi trasferiscano ai primi la propria esperienza grazie all'istituzione di una **Consulta Giovani e praticanti**.
- **Condizioni agevolative per consentire ai giovani di aggregarsi**, sia in termini di convenzioni con soggetti economici ed enti, sia in termini di promozione di piattaforme comuni di lavoro e di procedure condivise.
- Il Consiglio si impegnerà ad istituire **legami sempre più stretti con le Università** presenti sull'intero territorio e a realizzare specifiche convenzioni affinché sia più agevole per i colleghi intraprendere percorsi formativi di specializzazione;
- **Sviluppo delle competenze tecnologiche**: oggi molta parte della professione si basa sugli strumenti informatici e sulle sue applicazioni, che costituiscono non più mero aspetto marginale, ma parte essenziale e contenuto del lavoro.



Rinnovamento
& Trasparenza

I candidati di Rinnovamento e Trasparenza

Antonio Carboni,

Giuliana Di Caprio, Marco Idolo, Giuliano Chiariello, Vincenzo Pezone, Vincenzo Panico, Carlo D'Abbrunzo, Mauro Galluccio, Antonio Di Ronza, Roberto Iavarone, Enza Pisano, Nicola Carpentiero, Maria Teresa Del Piano, Giuseppe Miraglia, Massimo Di Sarno.